

Datenschutzerklärung für Bewerbungen bei der REVIDERM AG

1. Geltungsbereich

Der Schutz Personenbezogener Daten ist uns sehr wichtig. Mit den nachfolgenden Hinweisen zum Datenschutz wollen wir Ihnen näherbringen, welche personenbezogenen Daten wir für welche Zwecke verarbeiten, wenn Sie sich bei uns bewerben.

Die nachfolgenden Hinweise gelten für alle Bewerbungen, die Sie bei uns einreichen. Unerheblich sind hierbei der Anlass Ihrer Bewerbung (z.B. Stellenausschreibung auf unserer Webseite, auf Jobportalen oder in anderen Medien, Initiativbewerbung) oder die Form (z.B. E-Mail, schriftlich).

Die rechtlichen Grundlagen des Datenschutzes finden sich in der EU-Datenschutzgrundverordnung (nachfolgend DSGVO) dem Bundesdatenschutzgesetz.

2. Begriffsbestimmungen

Personenbezogene Daten

"Personenbezogene Daten" sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen;

Verarbeitung

"Verarbeitung" meint jeden mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten.

3. Arten von personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die Sie uns mit und im Rahmen der Bewerbung mitteilen, das können sein, Vorname, Name, Kontaktdaten einschließlich E-Mail-Adresse sowie personenbezogenen Daten im Lebenslauf, in den Arbeitszeugnissen, im Anschreiben und weitere personenbezogenen Daten, die Sie uns z.B. im Falle von Fragebögen mitteilen.

4. Übermittlung der Bewerbung

Wir nehmen Bewerbungen entgegen, die Sie uns postalisch oder per E-Mail übermitteln. Im Falle der Übermittlung per E-Mail empfehlen wir den verschlüsselten Versand.

5. Zwecke der Verarbeitung

Wir verarbeiten die uns mitgeteilten personenbezogenen Daten ausschließlich zum Zwecke der Bearbeitung Ihrer Bewerbung. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 Satz 1 a, f DSGVO. Sofern Sie darin einwilligen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auch dazu, um Sie im Falle des Endes des Bewerbungsverfahrens über weitere Stellangebote von uns per E-Mail zu informieren, Rechtsgrundlage hierfür ist, Art. 6 Abs. 1 Satz 1 a DSGVO.

6. Empfänger der personenbezogenen Daten

Die Bewerbungsunterlagen werden in unserem Hause von den zuständigen Mitarbeitern im Personalbereich bearbeitet und an die notwendigen Beteiligten am Bewerbungsprozess weitergeleitet. Dies sind in der Regel die Abteilungsleiter und die Geschäftsführung. Da wir die Unterlagen elektronisch speichern, hat auch unsere IT-Abteilung Zugang zu diesen Unterlagen, allerdings erfolgt der Zugang dort nur, sofern dies aus technischen Gründen erforderlich ist.

7. Freiwilligkeit der Datenbereitstellung

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist weder gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben noch für einen Vertragsabschluss erforderlich. Sie sind auch nicht verpflichtet, personenbezogene Daten bereitzustellen, allerdings benötigen wir für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung Ihren Vor- und Nachnamen, Ihre Anschrift und Kontaktdaten sowie Lebenslauf mit Bild, Arbeitszeugnisse und Anschreiben.

8. Dauer der Verarbeitung

Im Falle der Absage verarbeiten wir Ihre uns im Rahmen der Bewerbung mitgeteilten personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von längstens 4 Monaten ab dem Tag, an dem unsere Absage versandt wurde. Danach werden die Daten vollständig gelöscht, es sei denn, Sie haben darin eingewilligt, dass wir Sie in Zukunft über weitere Stellenangebote per E-Mail informieren dürfen. Sofern Sie eine Zusage erhalten, werden Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Arbeitsverhältnisses verarbeitet.

9. Widerspruch

Sie haben das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 f DSGVO verarbeiteten Personenbezogenen Daten zu erheben, sofern Gründe für den Widerspruch vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben und sofern keine zwingenden schutzwürdigen Gründe vorliegen, die Daten weiter zu erheben (Art. 21 DSGVO).

10. Weitere Betroffenenrechte

Sie haben im Falle einer erteilten Einwilligung das Recht auf Widerruf dieser. Wir weisen Sie daraufhin, dass ein Widerruf nichts an der Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erteilten Verarbeitung ändert (keine Rückwirkung des Widerrufs).

Sie haben hat das Recht, im Rahmen der DSGVO auf Antrag unentgeltlich Auskunft zu erhalten über die bei uns vorhandenen Sie betreffenden personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO).

Ferner haben Sie nach Maßgabe der DSGVO Anspruch auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO), Einschränkung (Art. 18 DSGVO) und Übertragung (Art. 20 DSGVO) Ihrer personenbezogenen Daten.

Sie haben zudem das Recht, sich bei der für uns zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde in begründeten Fällen zu beschweren (Art. 77 DSGVO).

Ihre Rechte nach der DSGVO können Sie per E-Mail oder schriftlich geltend machen. Die Kontaktdaten des datenschutzrechtlich Verantwortlichen finden Sie nachstehend.

11. Kontaktdaten

Verantwortlicher:

REVIDERM AG
Robert-Bosch-Str. 7
DE-82054 Sauerlach
Tel.: (+49) 08104 / 8873-0
Fax +49 08104 / 8873-999

E-Mail: info@reviderm.com

Datenschutzbeauftragter:

E-Mail: datenschutz@reviderm.com

Datenschutzaufsichtsbehörde:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht
Postanschrift
Postfach 606
91511 Ansbach
Deutschland

Telefon: +49 (0) 981 53 1300
Telefax: +49 (0) 981 53 98 1300
E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

Stand: August 2018